**Описание программы «Специалист по охране труда»**

Программа профессиональной переподготовки специалистов по охране труда (далее - Программа), реализуемая ГОАОУ ДПО "Липецкий областной учебно-курсовой комбинат, разработана на основе профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» и в соответствии с направлениями подготовки высшего профессионального образования "Техносферная безопасность" и "Безопасность технологических процессов и производств".

Целью реализации программы является получение слушателями знаний, необходимых для организации работ по охране труда на предприятии (в организации), а также формирование практических умений и навыков в сфере безопасности технологических процессов и производств.

Нормативную правовую основу разработки программы составляют: - Федеральный закон от 29.12.2012 №273 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

- Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 №499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам";

- Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 №559н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей , специалистов и служащих , раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда" и действующим законодательством об охране труда;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации

№ 723 от 14.12.2009 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 280700 Техносферная безопасность (квалификация (степень) «бакалавр»);

- **Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации  
от 2 сентября 2013 г. № АК-1879/06 "О документах о квалификации".**

- приказ Минтруда России от 04.08.2014 №524н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда".

( в ред. Приказа Минтруда России от 05.04.2016 N 150н)

Тип дополнительной профессиональной программы: программа профессиональной переподготовки.

Программа направлена на: получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности.

К освоению программы допускаются: лица, имеющие высшее и (или) среднее профессиональное образование; лица, получающие высшее и (или) среднее профессиональное образование.

Срок освоения программы: 256 часов.

Форма обучения: очная

Категория обучающихся: специалист по охране труда, руководитель службы охраны труда.

Документ о квалификации: лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается диплом о профессиональной переподготовке установленного образца , что даёт его обладателю право (соответствие квалификации) на ведение профессиональной деятельности в сфере охраны труда.

Планируемые результаты обучения : слушатели, успешно завершившие обучение по Программе, в процессе трудовой деятельности смогут решать следующие профессиональные задачи:

* нормативное обеспечение системы управления охраной труда;
* обеспечение подготовки работников в области охраны труда;
* сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда;
* обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда;
* обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда;
* обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
* обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда.

Базовые требования к содержанию Программы

Настоящая Программа отвечает следующим требованиям:

* отражает квалификационные требования специалистов, осуществляющим работы в области охраны труда;
* не противоречит государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования;
* ориентирована на современные образовательные технологии и средства обучения;
* соответствует установленным правилам оформления программ.

В Программе обучения реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическим обучением решения задач.

Содержание Программы определяется учебным и тематическим планом.

Итоговая аттестация осуществляется по завершении программы и включает подготовку и защиту выпускной квалификационной работы (дипломная работа, дипломный проект).

Программа реализуется частично в форме стажировки . Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программы профессиональной переподготовки, и приобретение практических навыков и умений для эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.